



DICHIARAZIONE DELLA DIREZIONE DI SWK UTENSILERIE

Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale

Il Manuale del Sistema di Gestione Integrato per la Responsabilità Sociale (RS) di SWK Utensilerie - descrive:

- la Politica per la Responsabilità Sociale
- la Struttura e l'organizzazione del Sistema di Gestione
- le Responsabilità per la predisposizione ed attuazione dello stesso

Il Sistema di Gestione per la RS di SWK Utensilerie è in accordo con le prescrizioni della Norma SA 8000: 2001 e con i Valori, il Codice Etico (le *Business Conduct Guidelines*) e le Politiche di Stanley. L'applicazione di quanto previsto nel Manuale e nelle procedure di riferimento è un'esigenza sentita e ritenuta necessaria da tutta l'organizzazione per:

- Accrescere e migliorare i propri risultati economici di lungo periodo mediante
 - l' Individuazione degli Interessi della molteplicità degli Interlocutori coinvolti o influenzati dall'organizzazione e dalle sue attività (definite Parti interessate in primo luogo Dipendenti, Azionisti e Clienti)
 - la massimizzazione dei benefici connessi a questi interlocutori
- Garantire alle Parti Interessate la conformità a tutte le leggi e regolamenti applicabili in ambito salute & sicurezza e al rapporto di lavoro.
- Garantire alle Parti Interessate che i Prodotti Manufatti e Commercializzati dall'Azienda, così come i processi interni, sono in conformità con i più stringenti requisiti Etici di rispetto dei Diritti Umani, mettendo così in Pratica i Valori Aziendali e del Codice Etico sia internamente che nella catena di Fornitura
- Controllare e migliorare le prestazioni della Azienda nei confronti dei propri Dipendenti e Collaboratori secondo quanto previsto dal Codice Etico interno e dalla Norma di Riferimento;
- Promuovere all'interno dell'Organizzazione e verso i propri fornitori comportamenti virtuosi in un'ottica di miglioramento continuo ed in conformità con detti standard.

Tutto il personale di SWK Utensilerie - ha la diretta responsabilità di attuare le prescrizioni del presente Manuale relative alle rispettive attività. La Direzione delle Risorse Umane e l'Ente EHS per la Salute e la Sicurezza hanno l'autorità e la responsabilità, per quanto di competenza, di verificare ed assicurare il rispetto di quanto previsto nel Manuale, riportando direttamente alla Direzione quanto non potrà essere autonomamente risolto con le strutture organizzative descritte.

La Direzione di SWK Utensilerie:

- Definisce e riesamina la politica del Sistema di Gestione di RS ed i correlati obiettivi
- Approva e condivide l'attuazione del Sistema di Gestione di RS
- Comunica politica e obiettivi del Sistema di Gestione di RS a tutta l'organizzazione e, quando applicabile, li rende disponibili al pubblico.

Questo documento è comunicato a tutta l'organizzazione e reso disponibile al pubblico.

Biassono, Luglio 2008

Roberta Balestra

Andrea Macasso

Massimiliano Tambara

Carlo Corollo

Giovanna Negri

Massimo Procino

Massimo Grassi

Luca Pelegatti

Renato Rataggi